



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 218 del 03/12/2024

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNUALITA' 2024 PERSONALE DIRIGENTE

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventiquattro il giorno TRE del mese di DICEMBRE,
alle ore 18,00, nella sede di Palazzo dei Leoni, il Sindaco Metropolitan Dott. Federico Basile,
con l'assistenza del Segretario Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale della “SEGRETERIA GENERALE ”

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNUALITA' 2024 PERSONALE DIRIGENTE

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009, per come da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, che impegna le PA ad adottare il piano delle performance, vincolo cui negli enti locali si aggiunge quello per l'approvazione del Programma Esecutivo di Gestione e del Piano Dettagliato degli Obiettivi;

VISTO il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

VISTI:

-il decreto sindacale n. 214 del 25.11.2024 di approvazione del vigente “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”;

→ il decreto sindacale n 106 del 24.05.2024, relativo alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa della Città metropolitana di Messina;

→ la Deliberazione del Commissario con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 3 del 16.05.2024 avente ad oggetto l'approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026;

→ la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.2 del 27.05.2024 di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026;

→il Decreto Sindacale le n. 136 del 12.07.2024 avente ad oggetto l'approvazione del Piano integrato di attività ed organizzazione PIAO 2024/2026, come modificato con Decreto sindacale n. 213 del 25.11.2024;

DATO ATTO :

-che in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL della dirigenza dell'Area Funzioni Locali

- che nell'ente occorre dare corso alla contrattazione decentrata integrativa in quanto sono in servizio n. 5 dirigenti;

ASSUNTO :

-che il contratto collettivo decentrato integrativo della dirigenza deve fornire il necessario supporto nella direzione del raggiungimento di tali obiettivi in particolare stimolando l'impegno dei dirigenti nella direzione del loro perseguimento;

-che il contratto collettivo decentrato integrativo deve essere pienamente rispettoso dei rigidi vincoli dettati dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e dalla legislazione, a partire dalla rigida delimitazione delle materia che sono oggetto di contrattazione decentrata, che per i dirigenti dell'area della funzioni locali sono elencate nell'articolo 35 del CCNL 16 luglio 2024, alla determinazione della indennità di posizione e di risultato, alla applicazione del principio della

onnicomprendività, alla disciplina dei cd incarichi ad interim etc.;

DATO ATTO che con decreto sindacale n. 200 del 04.11.2024 è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dirigenziali (SMIVAP) per l'anno 2024;

RICORDATO che con proprio decreto n. 154 del 09.09.2024 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la separata Area di contrattazione della Dirigenza;

DATO ATTO che in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica, nella fattispecie il Sindaco metropolitano, formula in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'Area dirigenza, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione nei sopra citati atti programmatici;

PRECISATO che la trattativa negoziale si deve svolgere secondo i principi di correttezza e buona fede e che il procedimento si conclude all'atto del raggiungimento di un punto d'intesa che contemperi le esigenze di entrambe le parti;

CONSIDERATO che con Determinazione Dirigenziale n. 2849 del 11.07.2024 è stata approvata la costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 di cui all'art. 57 del contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza sottoscritto il 17.12.2020 con un importo complessivo di € 360.460,98;

RICHIAMATI:

- l'art. 47 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

- l'art.40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;

Visto il decreto Sindacale n. 257 del 17/11/2023, con il quale è stato approvato il nuovo "Sistema di misurazione e di Valutazione delle Posizioni Dirigenziale della Città Metropolitana di Messina";

CONSIDERATO che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo integrativo (CCDI) del personale dirigente per l'anno 2024 dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

a) nella contrattazione occorre rispettare in modo rigoroso i vincoli che sono dettati ai temi oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, tenendo conto delle indicazioni all'uopo fornite dall'Aran;

b) miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;

c) accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigenti;

d) applicare i principi e gli strumenti di premialità collegati al ciclo della performance

e) consolidare il sistema premiante dei dirigenti in funzione degli obiettivi raggiunti, sviluppando il sistema meritocratico, sulla base anche delle capacità professionali relative alla gestione e alla politica delle risorse umane, quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi ed al miglioramento della qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;

f) valorizzazione dell'indennità di risultato nella misura prevista nel contratto nazionale (almeno il 15%) legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio, con regolamentazione delle forme di incentivazione legata a specifiche disposizioni di legge erogati a titolo di retribuzione di risultato g) del rispetto rigoroso delle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento alle norme che regolano la spesa di personale

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

DATO ATTO che —

successivamente alla costituzione del fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3- quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;

→ la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dal Sindaco metropolitano;

→ l'ipotesi di accordo, con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, dovrà essere trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, prima del successivo inoltro al Sindaco metropolitano per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

→ i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

PRESO ATTO una volta sottoscritta la ipotesi di accordo, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base della proposta presentata dalla delegazione di parte datoriale, di ottenere al riguardo parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dal CCNL vigenti e dalla normativa in materia;

RITENUTO opportuno dare mandato al Presidente della delegazione trattante di convocare la delegazione sindacale e fornire alla parte pubblica, le opportune linee di indirizzo per procedere, ad una conferma della distribuzione delle risorse della retribuzione di posizione e di risultato, seguendo le indicazioni del sistema delle misurazioni delle performance individuali della dirigenza.

DATO ATTO altresì che, una volta esauriti i controlli di compatibilità dei costi delle ipotesi di contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato: tale autorizzazione rappresenta un atto di controllo sulla rispondenza della bozza dell'accordo con le direttive di questa amministrazione per la conduzione della negoziazione;

VISTO l'art. 4, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e la gestione.

VISTO il CCNL dell'Area funzioni locali sottoscritto in data 16/07/2024.

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Si propone che il Sindaco Metropolitano

DECRETI

Di stabilire le seguenti linee d'indirizzo alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica nel corso delle trattative con la controparte sindacale, ai fini della stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dirigente per l'anno 2024:

a) nella contrattazione occorre rispettare in modo rigoroso i vincoli che sono dettati ai temi oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, tenendo conto delle indicazioni all'uopo fornite dall'Aran;

b) miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;

c) accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigenti;

d) applicare i principi e gli strumenti di premialità collegati al ciclo della performance

e) consolidare il sistema premiante dei dirigenti in funzione degli obiettivi raggiunti, sviluppando il sistema meritocratico, sulla base anche delle capacità professionali relative alla gestione e alla politica delle risorse umane, quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi ed al miglioramento della qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;

f) valorizzazione dell'indennità di risultato nella misura prevista nel contratto nazionale (almeno il 15%) legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio, con regolamentazione delle forme di incentivazione legata a specifiche disposizioni di legge erogati a titolo di retribuzione di risultato

g) rispetto rigoroso delle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento alle norme che regolano la spesa di personale

h) al finanziamento della indennità di risultato occorre riservare il 50% del fondo per le risorse della dirigenza;

i) nel caso di assegnazione ad interim di un incarico dirigenziale, la remunerazione deve essere costituita da una maggiorazione della indennità di risultato pari al 30% della indennità di posizione prevista per la posizione così coperta;

l) per la cd clausola di salvaguardia, cioè per la indennità da corrispondere in caso di assegnazione di un nuovo incarico con “pesatura” inferiore, occorre rispettare il dettato del contratto nazionale;

m) il contratto stesso dovrà essere adeguato alle previsioni che saranno dettate nel CCNL del triennio 2022/2024 una volta che lo stesso sarà stato stipulato

INCARICARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ad avviare le procedure di contrattazione con la parte sindacale sulla base delle succitate direttive

DARE ATTO CHE :

– Con Determinazione Dirigenziale n.2849 del 11.07.2024 è stato costituito, il Fondo Risorse Decentrate Anno 2024 - Area dirigenza, ai sensi dell’art.57 del CCNL 17.12.2020 e successivo CCNL del 16/07/2024;

– la verifica del limite imposto dall’art. 23 c.2 d.lgs 75/2017 deve essere comunque fatta ponendo mente alle voci che compongono la somma oggetto del limite di cui alla fonte legale, costituito dalla spesa sostenuta nell’anno 2016, che comprende i seguenti macroaggregati (Ai fini del rispetto del limite costituito dal trattamento corrisposto nell’anno 2016, l’attenzione deve essere attribuita non ai singoli fondi contrattuali, ma all’ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, cfr. sezione delle Autonomie, deliberazioni n. 26/SEZAUT/2014/QMIG e n. 34/ SEZAUT/2016/QMIG):

♣ le poste del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente;

♣ le poste del fondo per le risorse decentrate del personale di qualifica dirigenziale (ove presente);

♣ il fondo per il lavoro straordinario, ex art. 14 del CCNL 1° aprile 1999;

♣ il budget per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa;

♣ maggiorazione posizione e risultato Segretario Generale;

STABILIRE che:

la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell’ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dal Sindaco Metropolitan;

– l’ipotesi di accordo, con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, dovrà essere trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti al fine di verificare che gli oneri derivanti dall’applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, prima del successivo inoltro a questa Giunta per l’autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

DARE ATTO:

- che gli indirizzi espressi nel presente provvedimento sono conformi alle normative e alle disposizioni del Contratto collettivo nazionale

-che, con proprio successivo provvedimento, la delegazione trattante di parte datoriale sarà autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;

DISPORRE la pubblicazione all’albo online e al sito istituzionale dell’Ente ai sensi della normativa vigente.

Rendere noto ai sensi della Legge n. 241/1990 così come recepito dall’OREL che l’ unità organizzativa responsabile del procedimento è il Servizio Programmazione, Performance e Processi organizzativi - Responsabile EQ Sig.Sebastiano De Salvo- Tel. 0907761767 – email: m.sedalvo@cittametropolitana.me.it– protocollo@pec.prov.me.it

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto ufficio dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 16.30

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60gg – a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all’Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg presso il Presidente della Regione

Il SEGRETARIO GENERALE
f.to Rossana Carrubba



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

allegato alla proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNUALITA' 2024 PERSONALE DIRIGENTE

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R. 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità tecnica: **FAVOREVOLE/NON FAVOREVOLE** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addi 03-12-2024

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Rossana Carruba



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
allegato alla proposta di Decreto Sindacale**

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER
L'ANNUALITA' 2024 PERSONALE DIRIGENTE**

La presente proposta non necessita di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R, 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile”

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente prenotazione di impegno di spesa:

Impegno	Importo	Capitolo	Bilancio

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata:

Diminuzione Entrata	Importo	Capitolo	Bilancio

Addi 03.12.2024

Il Funzionario Responsabile

f.to Rita Bonanella

IL DIRIGENTE
Servizi Finanziari e Tributarî
f.to Dott.ssa Maria Grazia Nulli

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNUALITA' 2024 PERSONALE DIRIGENTE

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

Il Segretario Generale

.....
F.to Dott. Federico BASILE

.....
F.to Rossana Carrubba

Il presente decreto, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche, è divenuto esecutivo:

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione in data _____

Immediatamente Esecutivo

Messina, 03/12/2024

**Il Segretario Generale
F.to Rossana Carrubba**